



## Guía Didáctica

Diseño de planes de igualdad

## **Objetivos**

---

### **□ Objetivo General**

- Proporcionar los conocimientos teóricos introducidos por la nueva normativa sobre la Ley de Igualdad, la cual ha modificado sustancialmente tanto el Estatuto de los trabajadores, la Seguridad Social y el Procedimiento laboral.
- Dar las claves para la puesta en marcha de un plan de igualdad desde un enfoque eminentemente práctico.
- Conocer el papel a desempeñar por los trabajadores y la negociación colectiva en los planes de igualdad.
- Analizando la incidencia de los planes de igualdad dentro del contexto de las pymes,
- Entender el plan de igualdad como un elemento más dentro de la Responsabilidad Social Corporativa de la Empresa dentro de las Políticas de Recursos Humanos.

### **□ Objetivos Específicos**

- Conocer la situación de igualdad de la mujer a lo largo de varios años.
- Profundizar sobre las diferentes normativas existentes acerca de igualdad.
- Estudiar todos los aspectos de igualdad en los que participa la empresa.
- Profundizar sobre los diferentes aspectos de los planes de igualdad.
- Conocer las claves para la implantación de un plan de igualdad en la empresa.

## Contenidos

<b>60 horas</b>	<b>Diseño de planes de igualdad</b>
<b>16 Horas</b>	<b>Módulo 1: DATOS ESTADÍSTICOS SOBRE LA SITUACIÓN DE LA MUJER EN LOS ÚLTIMOS 25 AÑOS.</b>
8 horas	<p><b>Unidad 1: Datos Estadísticos sobre la Situación de la Mujer en los Últimos 25 años.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Datos generales</li> <li>• Otros datos</li> <li>• Datos relativos a la inactividad laboral</li> <li>• Evolución Tasa ocupacional y situación profesional</li> <li>• Discriminación salarial</li> <li>• Participación de la mujer en las instituciones y administraciones públicas</li> </ul>
8 horas	<p><b>Unidad 2: Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Medidas, novedades e impacto de la ley 3/2007</li> <li>• Objetos y aspectos generales de la LOIE</li> <li>• Modificaciones de la LOIE</li> <li>• La normativa europea</li> <li>• La Ley en Andalucía</li> <li>• Variables y Negociación Colectiva</li> </ul>
<b>44 Horas</b>	<b>Módulo 2: RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y PLANES DE IGUALDAD</b>
10 horas	<p><b>Unidad 1: Integración de los Planes de Igualdad en la Empresa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsabilidad Social Corporativa</li> <li>• Perspectiva de gestión</li> <li>• Valores e igualdad</li> <li>• Acciones para hacer evolucionar una cultura a la perspectiva de igualdad de género</li> <li>• La conciliación: gestión de valores</li> </ul>
17 horas	<p><b>Unidad 2: La Planificación de la Igualdad en la Empresa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planificar la igualdad en la empresa</li> <li>• El Plan de Igualdad</li> <li>• Metodología para la elaboración de planes de igualdad</li> <li>• Consecuencias del incumplimiento en materias de igualdad y nuevas competencias de los trabajadores</li> </ul>
17 horas	<p><b>Unidad 3: Claves para la Puesta en Práctica de un Plan de Igualdad</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Claves para la implantación efectiva de un plan de igualdad.</li> <li>• Planes de igualdad y los funcionarios públicos</li> <li>• Distintivo empresarial en materia de igualdad</li> <li>• El papel de las nuevas tecnologías en la conciliación</li> <li>• Protocolo de acoso sexual en la ley de igualdad.</li> </ul>
<b>60 Horas</b>	<b>2 Módulos   5 Unidades didácticas</b>